



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่ง
ผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาล อันจะบังเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 ประกอบมาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ความใน ข้อ 1 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และความในข้อ 4 วรรคสอง แห่งประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2553 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2553 ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2550 ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้แก้ไขเพิ่มเติมเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2550 โดยใช้เกณฑ์ตามประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ 4 การกำหนดตำแหน่งผู้บริหารในตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย ของเทศบาลขนาดกลาง มีดังต่อไปนี้

(1) ระดับ 8 ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า

(2) ระดับ 7 ได้แก่ รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า และหัวหน้าฝ่าย

(3) ระดับ 6 ได้แก่ รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า และหัวหน้าฝ่าย

ข้อ 5 การกำหนด...

ข้อ 5 การกำหนดกรอบระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง ให้กำหนด ดังนี้
(1) กรณีการปรับเทศบาลขนาดกลางตามหลักเกณฑ์ทั่วไปนี้

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงื่อนไข
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	8	เป็นไปตามกรอบระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) จำนวน 1 – 3 อัตรา	7 หรือ 8 โดยกำหนดระดับ 8 ได้ไม่เกิน 1 อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด	<p>1. การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล จะต้องมีค่างานถึงขนาดกำหนดเป็นระดับ 7 หรือ 8</p> <p>2. การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 8 มีเงื่อนไข ดังนี้</p> <p>2.1 มีคำสั่งมอบหมายงานให้ตำแหน่งเลขที่นั้นรับผิดชอบอย่างชัดเจน</p> <p>2.2 งานที่ได้รับมอบหมายมีปริมาณงานและคุณภาพงานยุ่งยากซับซ้อน ถึงขนาดกำหนดเป็นระดับ 8 ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 8</p> <p>2.3 มีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่าเป็นระดับ 8 อย่างน้อย 1 ส่วนราชการ</p> <p>2.4 การมอบหมายงานมีผลผูกพันต่อการกำหนดระดับตำแหน่ง หากมีการเปลี่ยนแปลงการมอบหมายงานจะต้องมีความรับผิดชอบไม่น้อยกว่าเมื่อครั้งขอกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 8</p>
หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า (นักบริหารงาน...)	7 หรือ 8 โดยกำหนดระดับ 8 ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด	<p>การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ระดับ 8 มีเงื่อนไข ดังนี้</p> <p>1. เทศบาลมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ 40 ล้านบาท ขึ้นไป (ไม่รวมเงินกู้)</p> <p>2. ปริมาณงานและคุณภาพงานของส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมจนถึงขนาดกำหนดเป็นระดับ 8 ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 8</p>

(2) กรณีเทศบาลขนาดกลางเดิม ก่อนประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2550 ใช้บังคับ โครงสร้างและระดับตำแหน่งผู้บริหาร เป็นไปตามกรอบโครงสร้างเดิม คือ

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	7
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	6 หรือ 7
หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง หรือเทียบเท่า (นักบริหารงาน...)	6 หรือ 7

ทั้งนี้ ให้เทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ที่มีความประสงค์จะปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหาร ตามหลักเกณฑ์ทั่วไปนี้ ให้ดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อปลัดเทศบาลนั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในการคัดเลือกเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และเทศบาลผ่านเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ ประสิทธิภาพ ตามข้อ 6

สำหรับตำแหน่งบริหารอื่นของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับ โครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารนี้ ให้ผู้ครองตำแหน่งเดิมยังคงครองตำแหน่งนั้นได้ต่อไปเป็นการ เฉพาะราย เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ปรับโครงสร้างและระดับ ตำแหน่งนั้นเป็นไปตามข้อ 5 ในคราวเดียวกัน

ข้อ 6 เกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง จำนวน 3 เกณฑ์ คือ เกณฑ์ รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยเทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลางต้องได้คะแนน รวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

ข้อ 7 เกณฑ์รายได้ หมายถึง รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนด วัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการใด และต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยไม่รวมเงินกู้ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยกำหนดเกณฑ์ดังต่อไปนี้

รายได้รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ไม่รวมเงินกู้)	คะแนน
ตั้งแต่ 20 – 25 ล้านบาท	60
เกินกว่า 25 – 30 ล้านบาท	70
เกินกว่า 30 – 35 ล้านบาท	80
เกินกว่า 35 – 40 ล้านบาท	90
เกินกว่า 40 ล้านบาท ขึ้นไป	100

ข้อ 8 เกณฑ์และตัวชี้วัดในเกณฑ์ปริมาณงาน และประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด

ข้อ 9 ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้ง...

ข้อ 9 ให้ ก.ท.จ.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก 2 คน | เป็นกรรมการ |
| (3) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด
โดย ก.ท.จ.เป็นผู้คัดเลือก 1 คน | เป็นกรรมการ |
| (4) เลขานุการ ก.ท.จ. หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
- คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

1. ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ
2. รายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็น ก.ท.จ. อาจกำหนดหรือแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม โดยระบุเหตุผลให้ชัดเจน

ให้คณะกรรมการประเมิน ที่ได้รับการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ. ตามประกาศหลักเกณฑ์ทั่วไปนี้ ได้รับคำตอบแทนตามระเบียบคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ว่าด้วยคำตอบแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการ พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552

ข้อ 10 ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อดำเนินการประเมินเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยให้ ก.ท.จ.พิจารณาประเมินให้แล้วเสร็จ ภายใน 2 เดือน นับแต่วันที่ได้รับรายงานจากเทศบาล

ข้อ 11 การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน ทั้งนี้ การปรับขนาดเทศบาลหากมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งผู้บริหารให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ในคราวเดียวกัน

ข้อ 12 หลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ทั่วไปนี้

ข้อ 13 การใดที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ท.จ. ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหลักเกณฑ์ทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือปฏิบัติและดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนนั้น จนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ 5 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2553

Signature

(นายชัยเลิศ ภิญญรัตน์โชติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

เกณฑ์และตัวชี้วัดในเกณฑ์ปริมาณงาน และประสิทธิภาพ
ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาล
และการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553
ลงวันที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ. 2553

เพื่อให้การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ขนาดกลางสอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ในเขตพื้นที่ที่แตกต่างกัน อันจะบังเกิดประโยชน์ ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 แห่งประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาล และการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2553 สำนักงาน ก.ท. จึงกำหนดเกณฑ์และตัวชี้วัดการเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ประกอบด้วย เกณฑ์ปริมาณงาน และประสิทธิภาพ ดังนี้

1. เกณฑ์ปริมาณงาน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ให้ประเมินจากตัวชี้วัดตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน
1. ด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 (1) เกินกว่าร้อยละ 38 ขึ้นไป (2) เกินกว่าร้อยละ 36 แต่ไม่เกินร้อยละ 38 (3) เกินกว่าร้อยละ 32 แต่ไม่เกินร้อยละ 36 (4) ไม่เกินร้อยละ 32	 1 3 4 5
2. ประชากร (1) มีประชากรไม่เกิน 5,000 คน (2) มีประชากรเกินกว่า 5,000 - 10,000 คน (3) มีประชากรเกินกว่า 10,000 - 20,000 คน (4) มีประชากรเกินกว่า 20,000 คน ขึ้นไป	 1 3 4 5
3. สัดส่วนจำนวนเงินภาษีโรงเรียนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ค่าธรรมเนียม และใบอนุญาตตาม พ.ร.บ.สาธารณสุข ที่จัดเก็บได้โดยรวมต่อจำนวนเงินผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี (1) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาตั้งแต่ร้อยละ 0 - 1 (2) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาเกินกว่าร้อยละ 1 - 3 (3) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาเกินกว่าร้อยละ 3 - 5 (4) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาตั้งแต่ร้อยละ 5 ขึ้นไป	 1 3 4 5

ตัวชี้วัด	คะแนน
<p>4. การจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>(1) มีการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>(2) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>(3) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน แต่รายงานจังหวัดไม่ครบตามระเบียบ</p> <p>(4) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน แล้วรายงานจังหวัดครบถ้วนตามระเบียบ</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>5. ศูนย์การค้าหรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือธนาคาร</p> <p>(1) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันไม่เกิน 10,000 ตร.ม.</p> <p>(2) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคาร ที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า 10,000 ตร.ม. แต่ไม่เกิน 25,000 ตร.ม.</p> <p>(3) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคาร ที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า 25,000 ตร.ม. แต่ไม่เกิน 40,000 ตร.ม.</p> <p>(4) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยรวมกันเกินกว่า 40,000 ตร.ม. ขึ้นไป</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>6. การสุขาภิบาลอาหารและตลาด</p> <p>(1) มีตลาดหรือร้านอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(2) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 1 แห่ง หรือ 60 % ของร้านอาหาร ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(3) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 2 แห่ง หรือ 70 % ของร้านอาหาร ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(4) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 3 แห่ง หรือ 80 % ของร้านอาหาร ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>7. การก่อสร้างและบำรุงรักษาทาง</p> <p>(1) มีการจัดทำแผนที่สิ่งเซปแสดงข้อมูลถนนทั้งหมดในเขตเทศบาล</p> <p>(2) มีการจัดทำทะเบียนประวัติถนนทุกสาย ทุกประเภทในเขตเทศบาล</p> <p>(3) มีการจัดทำแผนการตรวจสอบถนนประจำปีและรายงานผลการดำเนินการตามแผน</p> <p>(4) มีการรวบรวมข้อมูลความเสียหายของถนนและวิเคราะห์จัดลำดับก่อนหลังในการซ่อมบำรุง</p> <p>(5) สามารถดำเนินการซ่อมแซมถนนที่ชำรุดได้ภายใน 60 วันนับแต่ได้ตรวจพบหรือได้รับแจ้งไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนถนนที่ชำรุด</p> <p>(6) ถนนในเขตเทศบาลมีทางเท้าและทางระบายน้ำเกินกว่าร้อยละ 60 ของถนนทั้งหมด ในเขตพื้นที่</p> <p>(7) ถนนสายหลักทุกสายในเขตเทศบาลมีการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะตามจุดเสี่ยงต่างๆ (วงเวียน ทางแยก)</p> <p>(8) ถนนมีความสะอาดเรียบร้อย ไม่เป็นหลุมบ่อและทาสีเส้นแบ่งจราจร ตลอดจนป้ายจราจร มีความชัดเจน ไม่ชำรุดเสียหาย โดยให้สุ่มตรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนถนนทั้งหมด</p>	<p>1. มีการดำเนินการ 7 ข้อ ขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1-2 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน
<p>8. โรงเรียนและสถาบันการศึกษา</p> <p>มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป</p> <p>(1) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 1 ประเภท</p> <p>(2) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 2 ประเภท</p> <p>(3) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 3 ประเภท</p> <p>(4) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 4 ประเภท ขึ้นไป</p>	<p>-</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>9. การจัดตั้งห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน</p> <p>มีจำนวนห้องสมุดชุมชน ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เรียนรู้ตามอัธยาศัย ซึ่งมีกิจกรรมต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่าปีละ 12 ครั้ง ดังนี้</p> <p>(1) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์เรียนรู้ชุมชน จำนวน 1 แห่ง</p> <p>(2) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์เรียนรู้ชุมชน รวมกันจำนวน 2 แห่ง</p> <p>(3) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์เรียนรู้ชุมชน รวมกันจำนวน 3 แห่ง</p> <p>(4) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์เรียนรู้ชุมชน รวมกันจำนวน 4 แห่งขึ้นไป</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>10. การวางแผนและการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชน</p> <p>(1) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนทุกประเภท เช่น เด็กทั่วไป เด็กพิการ เด็กด้อยโอกาส เด็กเร่ร่อน</p> <p>(2) มีการจัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนอย่างชัดเจน</p> <p>(3) มีผู้ทรงคุณวุฒิ องค์กรประชาชน ร่วมกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาเด็กเยาวชน</p> <p>(4) ดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนาเด็กเล็ก (อายุต่ำกว่า 5 ปี)</p> <p>(5) มีการดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณจัดทำกิจกรรมให้ความรู้และพัฒนาแก่เด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง (การสอนภาษา กีฬา ดนตรี ประเพณี สิ่งแวดล้อม)</p> <p>(6) จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ชุมชนในการเลี้ยงดูบุตร</p> <p>(7) จัดกิจกรรมให้เด็กเยาวชนได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพัฒนา</p> <p>(8) มีการประเมินผลเพื่อแก้ไขปรับปรุงการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>(9) มีโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนหรือผลักดันให้ครอบครัวและชุมชนเห็นความสำคัญหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน</p>	<p>1. มีการดำเนินการ 7 ข้อ ขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1 - 2 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p>
<p>11. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>(1) มีศูนย์เด็กเล็ก</p> <p>(2) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 1 แห่ง</p> <p>(3) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 2 - 3 แห่ง</p> <p>(4) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 4 แห่ง ขึ้นไป</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน
<p>12. การให้บริการสาธารณะเกี่ยวกับผู้สูงอายุ</p> <p>(1) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุ</p> <p>(2) ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่ม/ชมรมผู้สูงอายุ</p> <p>(3) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้คนในชุมชนเห็นคุณค่าผู้สูงอายุ</p> <p>(4) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุทำประโยชน์ให้แก่สังคม</p> <p>(5) จัดกิจกรรมอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้สูงอายุ หรือการบริการสาธารณะแก่ผู้สูงอายุ</p> <p>เป็นกรณีพิเศษ</p> <p>(6) สำนักงานเทศบาลจัดพื้นที่สำหรับผู้สูงอายุ เช่น ห้องน้ำจัดทำราวจับให้แก่ผู้สูงอายุ</p> <p>(7) จัดศูนย์บริการ หรือศูนย์สังเคราะห์ผู้สูงอายุ</p> <p>(8) มีการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับผู้สูงอายุแล้วรายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>(9) มีการจัดทำแผนออกตรวจเยี่ยม ให้อัตราแนะนำลดจนติดตามสภาพความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุอย่างชัดเจน</p>	<p>1. มีการดำเนินการ 7 ข้อ ขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1 - 2 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p>
<p>13. การให้บริการด้านสาธารณสุข</p> <p>(1) มีการให้บริการด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ</p> <p>(2) มีกิจกรรมตามข้อ 1 และมีศูนย์บริการสาธารณสุข และหรือสาธารณสุขมูลฐานชุมชน</p> <p>(3) มีศูนย์บริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานอย่างน้อย 2 แห่งขึ้นไป</p> <p>(4) มีกิจกรรมตามข้อ 3 และหรือมีโรงพยาบาล หรือการบริการด้านสาธารณสุขอื่นๆ ที่เห็นเชิงประจักษ์</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>14. การจัดทำมีห้องน้ำสาธารณะ</p> <p>(1) เทศบาลมีห้องน้ำสาธารณะในสถานที่ชุมชน</p> <p>(2) เทศบาลจัดทำมีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 1 แห่ง</p> <p>(3) เทศบาลจัดทำมีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 2 แห่ง</p> <p>(4) เทศบาลจัดทำมีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ 3 แห่ง ขึ้นไป</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>15. ด้านการมีส่วนร่วมและสิทธิทางการเมือง</p> <p>(1) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดต่ำกว่าร้อยละ 50 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(2) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ ร้อยละ 50 แต่ไม่ถึงร้อยละ 55 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(3) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ ร้อยละ 55 แต่ไม่ถึงร้อยละ 60 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(4) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ ร้อยละ 60 ขึ้นไป ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>16. การตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</p> <p>(1) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลไม่เกินร้อยละ 1 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(2) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 1 แต่ไม่เกินร้อยละ 3 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(3) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เห็นเป็นรูปธรรม เช่น การรีไซเคิลขยะมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน
(4) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 5 ขึ้นไป ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เห็นเป็นรูปธรรม เช่น การรีไซเคิลขยะมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น	5
<p>17. การตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสีย และสิ่งแวดล้อม</p> <p>(1) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม ไม่เกินร้อยละ 1 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(2) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 1 แต่ไม่เกินร้อยละ 3 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(3) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการน้ำเสียครอบคลุมพื้นที่ไม่น้อยกว่า 10 % และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เห็นเป็นรูปธรรม</p> <p>(4) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 5 ขึ้นไป ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการน้ำเสียครอบคลุมพื้นที่ไม่น้อยกว่า 10 % และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เห็นเป็นรูปธรรม</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>18. พื้นที่สีเขียวในเมือง</p> <p>(1) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันไม่เกิน 5 ไร่</p> <p>(2) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 5 ไร่ แต่ไม่เกิน 10 ไร่</p> <p>(3) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 10 ไร่ แต่ไม่เกิน 30 ไร่</p> <p>(4) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 30 ไร่</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>19. การให้บริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>(1) มีการจัดทำข้อมูลพื้นที่เสี่ยงภัย</p> <p>(2) แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นปัจจุบัน</p> <p>(3) มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของจำนวนประชากรทั้งหมด</p> <p>(4) มีการฝึกซ้อม อปพร. อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(5) มีการจัดตั้งเครือข่าย อปพร. และจัดทำกิจกรรม อปพร. อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(6) มีครูฝึกที่ วัสดุ อุปกรณ์ เกี่ยวกับการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนได้ตามมาตรฐาน</p> <p>(7) มีบุคลากรรับผิดชอบงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัยเป็นการเฉพาะอย่างน้อย 10 คน</p> <p>(8) จัดทำโครงการ กิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างน้อย 3 โครงการ</p> <p>(9) มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานเกี่ยวกับการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่าปีละ 5 ช่องทาง</p> <p>(10) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ</p>	<p>1. มีการดำเนินการ 8 ข้อ ขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 6 - 7 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 4 - 5 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1 - 3 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน
<p>20. การบริหารจัดการกีฬา</p> <p>(1) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีลานกีฬา หรือสนามกีฬา หรือสวนสุขภาพในหมู่บ้าน/ชุมชน หรือพื้นที่ออกกำลังกายในสวนสาธารณะ หรือศูนย์เยาวชน อย่างน้อย 3 แห่ง</p> <p>(2) จัดให้มีหรือสนับสนุน อุปกรณ์กีฬา หรืออุปกรณ์การออกกำลังกายที่ได้มาตรฐานประจำ ลานกีฬา/สนามกีฬา/สวนสุขภาพ/สวนสาธารณะ และมีระบบการดูแลรักษาอย่างดี</p> <p>(3) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรืออาสาสมัครที่มีความรู้ความสามารถเพื่อจัดกิจกรรมด้าน กีฬาหรือการออกกำลังกาย หรือการให้คำแนะนำการใช้อุปกรณ์กีฬาแก่ประชาชน</p> <p>(4) มีการเผยแพร่ความรู้ข่าวสารการกีฬาเพื่อให้ประชาชนตระหนักและเห็นคุณค่าของการ เล่นกีฬาหรือการออกกำลังกาย</p> <p>(5) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีการเล่นกีฬาหรือออกกำลังกาย เช่น การแข่งขันกีฬาประเภท ต่างๆ กีฬาผู้สูงอายุ กีฬาพื้นบ้าน จัดค่ายพัฒนาทักษะกีฬาแก่เด็กและเยาวชนในช่วงปิดภาคเรียน แอโรบิค รำมวยจีน</p> <p>(6) จัดตั้งศูนย์เยาวชน</p> <p>(7) มีการแข่งขันกีฬภายในหน่วยงาน</p> <p>(8) มีการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงาน</p>	<p>1. มีการดำเนินการ 7 ข้อ ขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1 - 2 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p>

2. เกณฑ์ประสิทธิภาพ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ให้ประเมินเป็น 5 มิติ คือ มิติด้าน ประสิทธิภาพตามแผนพัฒนา มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ มิติด้าน การพัฒนาองค์กร และมิติด้านการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งอาจใช้ผลการประเมิน Core Team มาพิจารณาได้

มิตีการประเมิน		คะแนน
มิติด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนา	แสดงผลงานที่บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตามที่ได้รับงบประมาณดำเนินการ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาล และประชาชน	15
มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	แสดงถึงความสำเร็จ หรือ การให้ความสำคัญในการให้บริการหรือประชาชนได้รับการที่มีคุณภาพ เกิดความพึงพอใจ ต่อการให้บริการของเทศบาล	25
มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	ด้านประสิทธิภาพแสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติราชการที่ก่อให้เกิดความคุ้มค่า ประหยัด เช่น การลดรอบระยะเวลา การให้บริการ การประหยัดค่าใช้จ่าย เป็นต้น	20
มิติด้านการพัฒนาองค์กร	แสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติราชการ หรือการบริหารเปลี่ยนแปลงองค์กร เพื่อสร้างความพร้อม และสนับสนุนให้การปฏิบัติงานบรรลุผล เช่น การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบข้อมูล เทคโนโลยี สารสนเทศ เป็นต้น	20
มิติด้านการบริหารจัดการที่ดี	ให้ใช้คะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดีของปีที่ผ่านมา	20